



Република Србија  
Републички секретаријат за  
јавне политике  
Број: 101-00-1/2014-01  
04. август 2014. године  
Влајковићева 10  
Београд

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА  
ПИТАЊА**

**БЕОГРАД**  
Немањина 22 – 26

**ПРЕДМЕТ:** Мишљење на Национални акциони план запошљавања за 2015. годину, са Предлогом закључка, који је Републичком секретаријату за јавне политике достављен дана 04.08.2014. године, актом број: 101-00-185/2014-24 од 30. јула 2014. године

У складу са чланом 46. став 6. Пословника Владе („Сл. гласник РС“, бр. 61/06 - пречишћен текст, 69/08, 88/09, 33/10, 69/10, 20/11, 37/11, 30/13 и 76/14), Републички секретаријат за јавне политике даје мишљење на Национални акциони план запошљавања за 2015. годину (у даљем тексту: Акциони план), са сугестијама.

Акциони план садржи квантитативне и квалитативне податке који пружају увид у затечено стање у области запошљавања у Републици Србији од 2008. године. Наиме, истакнути су трендови на тржишту рада, кретања понуде и тражње рада, представљени су будући кораци у оквиру политике активног запошљавања који се намеравају предузети, као и циљеви и приоритети политике запошљавања.

Спроведена је усаглашеност текста Акционог плана са Фискалном стратегијом за 2014. са пројекцијама за 2015. и 2016. годину, обухваћене су мере предвиђене Претприступним економским програмом Владе Републике Србије као и Програмом Владе (експозе премијера). Затим, Акциони план је усаглашен и са Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године, те дефинише основне приоритете и циљеве политике запошљавања у 2015. и утврђује програме и мере активне политике запошљавања који ће се реализовати у 2015. години.

Док је наративни део Акционог плана који се односи на приказ постојећег стања на одговарајућ начин представљен, мишљења смо да табела приоритета, мера и активности за реализацију Акционог плана има извесне мањкавости.

Наиме, у табели приоритета, мера и активности за реализацију Акционог плана, мере и активности нису разграничене, те су представљене у оквиру исте колоне. Такође, наведене мере/активности су прешироко постављене и непрецизно дефинисане. Како акциони план треба да конкретизује стратешка решења, у смислу дефинисања конкретних мера и активности које њихови носиоци треба да спроведу како би се постигли жељени резултати, мишљења смо да овако постављене мере/ активности могу да отежају њихово спровођење као и мерење постигнутих резултата. Што се рокова тиче, они су или потпуно изостављени или предвиђени нестандартно у колони индикатора и одређени за остварење тек појединих мера.

Имајући у виду наведено, мишљења смо да је потребно кориговати табелу приоритета, мера и активности, на следећи начин:

- Разграничити мере и активности;
- Мере и активности прецизно дефинисати, таксативно приказати, и детаљно разрадити са назначењем које активности ће се сматрати приоритетним, тј. које активности је неопходно спровести да би се у одређеној мери постигао посебан или кључни циљ;
- Појединачне активности потом довести у везу са очекиваним роковима за њихово спровођење и планираним носиоцима активности, уз прецизирање који од њих су главни носиоци активности, а који помоћни;
- Тек након што су на наведен начин постављене мере и активности, могуће је извести индикаторе који ће обезбедити прецизна мерења степена остваривости задатих циљева предвиђених Акционим планом. Стога, индикатори треба да буду конкретнији и постављени у корелацији са појединачним активностима. Овде је пожељно и назначити који орган је надлежан за праћење резултата спровођења активности;
- Представити изворе финансирања за сваку од наведених активности, као и назначити који је износ финансијских средства предвиђен за њихово спровођење.

Коначно, Секретаријат констатује да је у Акционом плану са разлогом, високо рангиран приоритетан задатак: подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања и подстицање запошљавање у мање развијеним подручјима. С тим у вези, сматрамо да би неке предложене мере требало појачати, а нарочито оне које се односе на подстицање запошљавања у најнеразвијеним (девастираним) општинама (испод 50% просека Републике) као и оне које се односе на подстицање запошљавања младих предузетника који покрећу први посао на том најнеразвијеном подручју Србије.

**Имајући у виду све наведено, Републички секретаријат за јавне политике позива предлагача Акционог плана да исти унапреди у складу са изнетим сугестијама.**



ДИРЕКТОР  
*Bojana Tošić*

Бојана Тошић